

ASSISTANT(E) MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

RNCP 35233

La formation prépare à la certification "Assistant Manager d'Unité Marchande", détenue par le Ministère du Travail enregistrée le 04/09/20 au répertoire de France Compétence

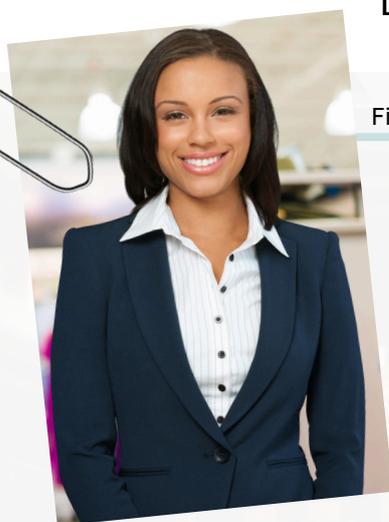
Fin de validité - 16/02/26

France Compétences 

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acquérir les aptitudes et compétences permettant de prétendre au Titre Professionnel

- Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal
- Animer l'équipe d'une unité marchande



Appelé aussi :

- Assistant Manager, responsable adjoint, assistant de magasin, second de rayon.



Modalités et délais d'accès :

Selon le dispositif d'accès à la prestation, les modalités peuvent comporter une ou plusieurs des étapes :

- Information individuelle ou collective
- Identification, voire évaluation des acquis
- Entretien individuel
- Vérification des compétences et des outils numériques nécessaires pour participer aux activités et travaux à distance

Le délai d'accès aux prestations dépend de la programmation sur nos différents sites et des places disponibles.

- ➡ 95% TAUX DE RÉUSSITE EN 2024*
- ➡ 10/10 NOTE SUR LA PÉDAGOGIE EN 2024*
- ➡ 100% SATISFACTION GÉNÉRALE EN 2024*

* Taux calculé sur la base des apprenants ACT'IN CAMPUS présentés devant le jury entre le 01/01/2023 au 31/12/2023

*au 31/12/2023

Statistiques présentées sur le site [d'InserJeunes](https://dInserJeunes) 

<http://actincampus.com>

DURÉE



12 mois
518 h

RYTHME



Alternance

PRÉ-REQUIS



Attester d'un diplôme ou titre de niveau 3

PUBLIC VISÉ



Toute personne désireuse de suivre une formation en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage

Formation qualifiante & certifiante

Acquisition et développement des compétences

PROGRAMME DE FORMATION

Module CCPI : Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal

Réalisation du merchandising ; Participation au développement des ventes de services et de produits ; Analyse des résultats économiques, financiers et réalisation des plans d'actions pour atteindre les objectifs.

Module CCP2 : Animer l'équipe d'une unité marchande

Contribution au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe ; Coordination de l'activité de l'équipe et ajustement de la planification horaire ; Mobilisation de l'équipe au quotidien.



ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Afin d'apporter une **réponse individuelle** au public en situation de **Handicap**, contacter notre **référente**, Célie Pourreau : contactpro@actinformatives.com

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel, E-learning et analyses réflexives

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS ET DE CERTIFICATION

Les compétences des candidats sont évaluées par un jury au vu :

D'une **mise en situation professionnelle** ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).

D'un **dossier** faisant état des **pratiques professionnelles** du candidat

Des résultats des **évaluations passées en cours de formation** pour les candidats issus d'un parcours de formation.

*NB : Des **qualifications partielles**, sous forme de **certificats de compétences professionnelles (CCP)**, peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules.*

COÛT ET FINANCEMENT DE LA FORMATION :

7481€ Prise en charge totale de la formation mise en place avec l'OPCO de l'entreprise partenaire. Nous consulter.

EMPLOIS ET ORIENTATIONS POSSIBLES

- Assistant Responsable de magasin
- Adjoint de rayon

Diplôme(s): Titre pro MUM